

Принято на общем собрании
Работников школы,
протокол № 2 от 26 декабря 2019 г.

Утверждено
Приказом директора
МАОУ «Большемашевская СОШ»
№ 106 от « 30» декабря 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об экспертно-аналитическом совете муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Большемашевская средняя общеобразовательная школа» Аликовского района Чувашской Республики .

1. Общие положения

1.1. Экспертно-аналитический совет муниципального общеобразовательного учреждения «Большемашевская средняя общеобразовательная школа» Аликовского района Чувашской Республики по распределению поощрительных выплат работникам (далее – ЭА Совет) по выявлению инициативных, творчески работающих, успешно и добросовестно исполняющих должностные обязанности работников, активно внедряющих инновационные образовательные программы для повышения качества образовательного и воспитательного процесса, создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора школы и утверждается управляющим советом школы.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок экспертизы ЭА Советом результатов труда работников школы для распределения поощрительных выплат в связи с введением новой системы оплаты труда работников общего образования.

1.3. Целью экспертной деятельности ЭА Совета является выявление лучших работников школы по разработанной и утвержденной системе критериев для распределения поощрительных выплат по результатам труда в школе.

1.4. Основными задачами ЭА Совета являются:

- стимулирование и мотивация работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы;

- обеспечение работникам школы возможности повышения уровня оплаты труда.

1.5. Основные принципы деятельности ЭА Совета:

- конституциональность деятельности с привлечением общественности для оценки труда работников школы;

- открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное отношение к работникам школы, выдвигаемых на стимулирующую часть Фонда оплаты труда.

1.6. Нормативной основой экспертно-аналитической деятельности ЭА Совета являются:

- Закон Чувашской Республики «Об образовании»;

- настоящее Положение;

- нормативно-правовые документы Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

1.7. Утверждение вознаграждения работников школы по материалам, представленным ЭА Советом, осуществляет управляющий совет школы.

2. Функции экспертно-аналитического совета

2.1. Совет осуществляет следующие основные функции:

- экспертиза представленных директором школы материалов по критериям отбора работников школы в соответствии с максимальным баллом («весом») критериев;

- оформление результатов оценивания в виде экспертных заключений;

- передача экспертных заключений в управляющий совет школы.

3. Состав и регламент работы экспертно-аналитического совета

3.1. ЭА совет состоит из не менее 5 и не более 7 человек. В состав ЭА Совета входят директор Учреждения, его заместители, курирующие вопросы по учебно-воспитательной работе, руководители методических объединений учителей Учреждения, а также педагоги из числа избранных Педагогическим советом Учреждения. Руководит деятельностью ЭА совета председатель. Председатель не избирается, им является по должностным обязанностям директор учреждения. Срок полномочий ЭА совета (за исключением членов по должности) составляет три года.

3.2. Персональный состав ЭА Совета и регламент его работы определяется образовательным учреждением.

3.5. Председатель Совета:

- организует общие заседания Совета;
- председательствует на общих заседаниях Совета;
- заверяет экспертное заключение;
- передает экспертные заключения в управляющий совет школы для утверждения списков работников по стимулированию труда.

3.6. Совет формируется на один учебный год из лиц, которые заинтересованы принять участие в деятельности совета. Члены совета осуществляют свою деятельность безвозмездно на общественных началах.

3.7. Совет является коллегиальным органом и принимает решение в рамках своей компетенции по итогам каждого полугодия. Решения должны быть приняты не позднее 15 дней после начала полугодия.

4. Права и обязанности экспертно-аналитического совета и его членов

4.1. Совет имеет право запрашивать от администрации образовательного учреждения необходимые для работы сведения.

4.2. Совет и его члены несут персональную ответственность за объективную и качественную подготовку экспертных заключений.

4.3. Члены Совета имеют право:

- вносить предложения по порядку работы Совета;
- требовать постановки своих предложений на голосование.

4.4. Члены Совета не имеют права распространять в любой форме информацию, ставшую доступной ему как члену экспертно-аналитического Совета до принятия окончательного решения управляющим советом.

4.5. В случае невозможности прибыть на заседание член Совета уведомляет об этом председателя не позднее, чем за два дня до проведения заседания.

5. Процедура представления советом экспертно-аналитических материалов

5.1. Совет разрабатывает положение о рейтинге работников школы с обозначением механизма и критериев определения рейтинга.

5.2. Совет организует в течение каждого полугодия

рейтинговые процедуры.

5.3. По итогам каждого полугодия ЭА Совет определяет список работников школы в соответствии с достигнутым рейтингом на вознаграждение в пределах выделенного финансирования.

5.4. Решение ЭА Совета оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами Совета, принимавшими участие в голосовании.