


Согласовано


Председатель профкома

 Л.Н.Егоркина

«29» августа 2018 г.



Утверждаю
Директор МБОУ «Большеяльчикская СОШ
им. Г.Н.Волкова»

 Н.А.Волков

Приказ № 64/1 от «29» августа 2018 г.

Положение
"Об общем собрании работников"
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большеяльчикская средняя общеобразовательная школа имени
Г.Н.Волкова Яльчикского района
Чувашской Республики»

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание работников МБОУ «Большеяльчикская средняя общеобразовательная школа имени Г.Н.Волкова Яльчикского района Чувашской Республики» (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.2. Общее собрание в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Членами общего собрания работников общеобразовательного учреждения являются руководящие, педагогические и технические работники, работники блока питания, библиотекарь - лица, работающие по трудовому договору в данном общеобразовательном учреждении.

1.4. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Руководитель Учреждения объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за 2 недели до его созыва.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства общеобразовательного учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решения Общего собрания работников школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников школы.

2. Компетенция Общего собрания:

- 2.1. Определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- 2.2. Дает рекомендации по вопросам изменения Устава Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения,
- 2.3. Принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения,
- 2.4. Принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,
- 2.5. Принимает положение о мерах поощрения, о социальной поддержке, о стимулировании работников Учреждения;
- 2.6. Дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет Руководителя Учреждения о его исполнении,
- 2.7. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- 2.8. Избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения,
- 2.9. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Руководителем Учреждения.
- 2.10. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.
- 2.11. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Положением.
- 2.12. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.
- 2.13. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам школы, избирает её членов.
- 2.14. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
 - по охране труда и соблюдению техники безопасности; по разрешению вопросов социальной защиты;
 - по контролю исполнения трудовых договоров работников общеобразовательного учреждения (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);
 - по распределению материальной помощи работникам;
 - по разрешению трудовых споров.
- 2.15. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 2.16. Рассматривает перспективные планы развития общеобразовательного учреждения.
- 2.17. Взаимодействует с другими органами самоуправления общеобразовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 2.18. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации общеобразовательного учреждения.

2.19. Представляет работников школы на награждение отраслевыми и государственными наградами.

3. Права общего собрания.

3.1. Общее собрание имеет право на:

3.1.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

3.1.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников общеобразовательного учреждения.

3.1.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Ответственность общего собрания.

4.1. Каждый член общего собрания несет ответственность за:

4.1.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

4.1.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов общеобразовательного учреждения.

4.1.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

5. Документация.

5.1. План работы общего собрания является составной частью плана работы общеобразовательного учреждения.

5.2. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.

5.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве общеобразовательного учреждения.

5.4. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства общеобразовательного учреждения.

6. Порядок принятия настоящего Положения.

6.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом общеобразовательного учреждения с указанием даты введения.