|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТОна заседании педагогического советаПротокол №5 от 29.08.2016г. | УТВЕРЖДЕНОприказом директора МАОУ «Полевояушская ООШ» №65-Ш от *«03» октября 2016г.* |

**Положение**

**об общем собрании работников**

**МАОУ «Полевояушская ООШ»**

|  |
| --- |
| **1. Общие положения****1.1.** Настоящее положение МАОУ «Полевояушская ООШ» (далее – Учреждение) разработано в соответствии Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.**1.2.** Общее собрание работников Учреждения решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.**1.3.** Общее собрание работников Учреждения возглавляет председатель. **1.4.** Решения общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.**1.5.** Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.**1.6.** Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.  **2.     Основные задачи общего собрания работников** **Учреждения** **2.1.** Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.**2.2.** Общее собрание работников Учреждения имеет право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.**3.     Компетенции общего собрания** **работников Учреждения**  **3.1.** К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:* принятие коллективного договора, а также рассмотрение (согласование) правил внутреннего трудового распорядка;
* рассмотрение и/или принятие локальных актов, в том числе об оплате труда работников и иных документов, рассмотрение и/или принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования Комсомольского района Чувашской Республики отнесено к его компетенции;
* выбор представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
* определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которая формирует представительный орган для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников;
* рассмотрение и выдвижение кандидатуры из работников (кроме педагогических работников) для награждения почетной грамотой, почетным званием и другими видами поощрений;
* рассматривает проекты локальных актов, в том числе об оплате труда и иные вопросы деятельности Учреждения, вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения.

 **4.     Права общего собрания** **работников** **Учреждения** **4.1. О**бщее собрание работников Учреждения имеет право:       участвовать в управлении школой;       выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.**4.2.** Каждый участник общего собрания работников Учреждения имеет право:    потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников;     при несогласии с решением общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол. **5.     Организация деятельности общего собрания** **работников** **Учреждения****5.1.** В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники школы.**5.2.** Для ведения общего собрания работников Учреждения из его состава избирается председатель и секретарь. Председатель и секретарь общего собрания работников Учреждения избираются на первом заседании.**5.3.** Председатель общего собрания работников Учреждения:       организует деятельность общего собрания работников Учреждения;       организует подготовку и проведение общего собрания работников Учреждения;        определяет повестку дня;        контролирует выполнение решений общего собрания работников Учреждения.**5.4.** Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 1 раза в календарный год.**5.5.**Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.**5.6.** Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием.**5.7.** Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более пятидесяти процентов работников Учреждения, присутствующих на заседании. **5.8.** Решение общего собрания работников Учреждения (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива. **6.     Ответственность общего собрания работников** **Учреждения****6.1.** Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:        за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;        соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.**7.     Делопроизводство общего собрания работников** **Учреждения****7.1.** Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.**7.2.** В книге протоколов фиксируются:        дата проведения;        количественное присутствие (отсутствие) членов Учреждения;        повестка дня;        ход обсуждения вопросов;        предложения, рекомендации и замечания членов Учреждения;        решение. **7.3.** Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.**7.4.** Нумерация ведется от начала календарного года. |