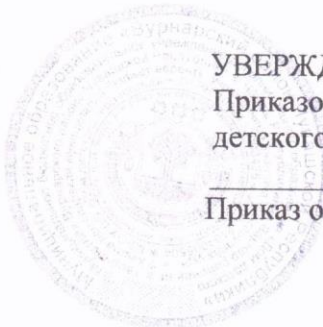


Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» Вурнарского района Чувашской Республики

Принято на педагогическом совете

Протокол № 3 от 02.06.2017 г



УВЕРЖДЕНЫ

Приказом директора МБОУ ДО «Дом
детского творчества

Малов В.И.

Приказ от 13.06.2017 №50/1

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Дом детского творчества»
Вурнарского района Чувашской Республики**

Вурнары, 2017

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Дом детского творчества» Вурнарского района Чувашской Республики (далее - Учреждение) в соответствии с трудовым Кодексом, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

1.2 Общее собрание работников – Коллегиальный орган управления Учреждения.

1.3 Членами общего собрания работников являются все работники Учреждения.

1.4 В необходимых случаях на заседания общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены участники отношений в сфере образования.

1.5 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются его членами.

1.6 Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

2.1 Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания работников

3.1. К компетенции общего собрания работников относятся:

1) определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития,
2) принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками;

3) дача рекомендаций по вопросам изменения Устава Учреждения;

4) избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

5) избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

6) определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников,

7) выдвижение кандидатур для награждения грамотами, отраслевыми и государственными наградами;

8) рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

4. Права и ответственность общего собрания работников

4.1 Общее собрание работников имеет право:

1) рассматривать и принимать локальные акты в пределах своей компетенции;

2) выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

1) потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения;

2) при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников несет ответственность:

1) за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

2) соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Организация деятельности собрания работников

- 5.1. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Общее Собрание может собираться по инициативе директора, педагогического совета, иных коллегиальных органов управления Учреждения, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания работников.
- 5.2. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.
- 5.3. Заседание Собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.
- 5.4. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 5.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 5.6. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.
- 5.7. Общее собрание не может выступать от имени Учреждения.

6. Документация общего собрания работников

- 6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.
- 6.2. В протоколах фиксируется:
- 1) дата проведения;
 - 2) количественное присутствие членов трудового коллектива;
 - 3) приглашенные (ФИО, должность);
 - 4) повестка дня;
 - 5) ход обсуждения вопросов;
 - 6) предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания работников трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - 7) решение.