

Отдел образования, молодежной политики, физической культуры и спорта
администрации Моргаушского района Чувашской Республики

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы по организации и проведению оценки муниципальных механизмов
управления качеством образования

14.07.2021 г.

№ 1

с. Моргауши

Присутствуют: Лескина А.В., Дмитриева А.Ф., Дмитриева В.В., Ершова И.А.,
Иванова Л.И., Игнатьева Е.А., Миронова К.А., Федорова Л.Г.

Повестка дня:

1. О результатах мониторинга механизмов управления качеством образования.
2. Об утверждении адресных рекомендаций по результатам мониторинга механизмов управления качеством образования.

Решение:

1. Принять к сведению информацию об итогах мониторинга механизмов управления качеством образования в Моргаушском районе по направлениям:
 - «Система оценки качества подготовки» (Приложение 1);
 - «Система работы со школами с низкими образовательными результатами и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях» (Приложение 2);
 - «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи» (Приложение 3);
 - «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся» (Приложение 4);
 - «Система повышения эффективности руководителей образовательных организаций» (Приложение 5);
 - «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» (Приложение 6);
 - «Система воспитания и социализации обучающихся» (Приложение 7);
 - «Система развития дошкольного образования» (Приложение 8).
2. Утвердить адресные рекомендации по итогам проведенного анализа по направлениям:
 - «Система оценки качества подготовки» (Приложение 9);
 - «Система работы со школами с низкими образовательными результатами и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях» (Приложение 10);
 - «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи» (Приложение 11);
 - «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся» (Приложение 12);

- «Система повышения эффективности руководителей образовательных организаций» (Приложение 13);
- «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» (Приложение 14);
- «Система воспитания и социализации обучающихся» (Приложение 15);
- «Система развития дошкольного образования» (Приложение 16).

Руководитель рабочей группы:

Лескина

А.В. Лескина

		1.4. Доля руководителей общеобразовательных организаций, в которых имеются победители и призеры Всероссийской олимпиады школьников муниципального/регионального/заключительного этапов		
2.	По обеспечению образовательной организации квалифицированными кадрами	2.1. Доля общеобразовательных организаций, которые полностью укомплектованы педагогическими кадрами 2.2. Доля общеобразовательных организаций, в которых сформирована система стимулирования педагогических работников за высокие результаты подготовки обучающихся 2.3. Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих высшую квалификационную категорию	%	38 100 26,2
3.	По созданию необходимых условий осуществления образовательной деятельности, в том числе по организации получения образования обучающимися с ОВЗ	3.1. Доля образовательных организаций, которые получили высокие (80% и выше) результаты по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности; 3.2. Доля образовательных организаций, в которых реализуются адаптированные образовательные программы для детей с ОВЗ, детей-инвалидов, детей с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями); 3.3. Доля образовательных организаций, которые получили высокие (80% и выше) результаты по доступности услуг для инвалидов по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности; 3.4 Доля общеобразовательных организаций, выполнивших в полном объеме/частично выполнивших/не выполнивших рекомендации психолого-медико-педагогических комиссий по созданию специальных условий обучения и воспитания детей с ОВЗ (на основании мониторинга реализации заключений ПМПК); 3.5. Доля руководителей, общеобразовательные организации	%	90,5 19

6.	По формированию резерва управленческих кадров	6.1. Доля образовательных организаций, представители которых (из числа действующих руководящих, педагогических и иных работников) включены в кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных организаций.	%	28,6
----	---	---	---	------