

Бюджетное общеобразовательное учреждение Чувашской Республики «Чебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №3»
Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики

ПРИКАЗ

25 февраля 2020 года

№ 6-ф

г. Чебоксары

О внесении изменений и утверждении Положения об оплате труда

На основании Постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 февраля 2020 года № 52 «О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377», **приказываю:**

1. Внести изменения и утвердить Положение об оплате труда работников Бюджетного общеобразовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №3» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Малова Е.В.


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации
Бюджетного общеобразовательного учреждения
Чувашской Республики «Чебоксарская
общеобразовательная школа для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья №3»
Министерства образования и молодежной политики
Чувашской Республики

 /Андреева Н.В./
« 15 » 02 2020 года

УТВЕРЖДЕНО:

Директор Бюджетного общеобразовательного
учреждения Чувашской Республики «Чебоксарская
общеобразовательная школа для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья №3»
Министерства образования и молодежной политики
Чувашской Республики
Приказ от 25.02.2020 г. № 6-ф

 /Е.В. Малова/
« 25 » 02 2020 года

**Положение об оплате труда работников
Бюджетного общеобразовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарская
общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №3»
Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Бюджетного общеобразовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарская общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №3» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики» и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

размеры коэффициентов к окладам (ставкам);

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждении;

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении;

условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждения максимальными размерами не ограничивается.

1.3. Штатное расписание и тарификационный список педагогических работников учреждения утверждаются руководителем и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, учреждение осуществляет привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, иных работников на условиях срочного трудового договора с почасовой оплатой выполненной работы.

1.4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из республиканского бюджета Чувашской Республики.

В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения экономия фонда оплаты труда направляется на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. №1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

1.5. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда, а также выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}} + \text{В}_{\text{к}},$$

где:

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения;

В_к – выплаты компенсационного характера.

1.6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- в) размеров окладов (ставок), коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;
- е) иных обязательных выплат, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики в сфере оплаты труда;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) мнения представительного органа работников учреждения;
- и) настоящего Положения.

1.7. Оплата труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики, а также настоящим Положением.

1.8. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

1.9. Оплата труда работников включает в себя размеры окладов (ставок) по ПКГ, коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного, стимулирующего характера к окладам (ставкам).

1.10. Размеры окладов (ставок) устанавливаются в соответствии с абзацем седьмым пункта 1.1 настоящего Положения руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Размеры выплат по коэффициентам определяются путем умножения размера оклада (ставки) по соответствующей ПКГ на величину коэффициента по соответствующему уровню ПКГ.

1.11. Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней устанавливаются в соответствии с абзацем седьмым пункта 1.1 настоящего Положения руководителем учреждения.

Размеры коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включенных в штатное расписание по квалификационным уровням ПКГ. Должности, включенные в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждений и наименованиям профессий и должностей Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии и специальности.

1.12. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также оплата труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204).

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников:

- учителя – 18 часов в неделю;
- учителя - дефектолога – 20 часов в неделю;
- учителя – логопеда – 20 часов в неделю;
- педагога - психолога – 36 часов в неделю;
- социального педагога – 36 часов в неделю;
- воспитателя – 25 часов в неделю.

2.2. Уровень образования работников при установлении размеров окладов (ставок) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено законодательством Российской Федерации).

Требования к уровню образования при установлении размеров окладов (ставок), определенные в тарифно-квалификационных характеристиках должностей работников в разделе «Требования к квалификации», предусматривают наличие среднего профессионального образования или высшего образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

Работникам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение высшего образования, размеры окладов (ставок) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим документ об образовании и о квалификации, подтверждающий получение среднего профессионального образования, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома бакалавра, специалиста, магистра является основанием для установления им размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов образовательных организаций высшего образования, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление

размеров окладов (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), работающих в общеобразовательных учреждениях, размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы педучилищ (педколледжей) и музыкальных училищ, работающих в общеобразовательных учреждениях, размеры окладов (ставок) устанавливаются как работникам, имеющим среднее профессиональное музыкальное образование.

Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, размеры окладов (ставок) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение высшего образования по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специфаккультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем образовании.

Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения назначаются руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала общеобразовательного учреждения устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		4131
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5093 4599
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5093

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5209
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4714
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5209
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4714
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5209
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4714
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	4383
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5717
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5263

Размеры окладов (ставок) работников со средним общим образованием устанавливаются в размере 4131 рублей.

2.4. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

- коэффициент за выслугу лет;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- персональный коэффициент;
- коэффициент за сложность.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) работника на коэффициент.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 2.5–2.8 настоящего Положения.

2.5. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже.

Размеры коэффициента за выслугу лет работникам учреждения образования, не являющимся молодыми специалистами:

- от 2 до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 20 лет – 0,25;
- свыше 20 лет – 0,30.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам образовательного учреждения, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года – 0,5. Размер коэффициента за выслугу лет работникам образовательного учреждения, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года – 0,75.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в учреждения в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам образовательного учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Размеры коэффициента:

0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.7. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, устанавливается персональный коэффициент в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ за дополнительные занятия с обучающимися (индивидуальные и групповые занятия, собеседования, занятия по ликвидации пробелов в знаниях, занятия с детьми с повышенной мотивацией и др.), проверку письменных работ, классное руководство, за предметные, цикловые и методические комиссии, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими, заведование пришкольным участком; ведение кружковой работы, внеклассной работы по физическому воспитанию, подготовку учащихся к предметным олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, за работу с библиотечным фондом учебников, за работу в комиссиях во время выпускных экзаменов, методическую работу и иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), подготовку детей к праздничным выступлениям, учителям национального языка и литературы за работу в классах (группах) с русским языком обучения, разработку методических пособий, программ, проектов, проведение смотров, олимпиад, конкурсов, конференций и других мероприятий с детьми и работниками образования, спортивных, туристских и других экспедиций с детьми и иные виды работ, выполняемые сверх основных обязанностей.

Размеры персональных коэффициентов:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры коэффициентов к окладам (ставкам)
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 0,02
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	до 0,05
	2 квалификационный уровень	до 0,10
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	до 0,12
	2 квалификационный уровень	до 0,15
	3 квалификационный уровень	до 0,18
	4 квалификационный уровень	до 0,20

Решение об установлении персонального коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Персональный коэффициент не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Применение персонального коэффициента не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.8. Коэффициент за сложность устанавливается с целью более полного учета при оплате труда сложности труда работников.

Размер коэффициента за сложность педагогическим работникам общеобразовательного учреждения – 0,35.

Коэффициент за сложность применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за сложность не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.9. Оплата труда педагогических работников учреждения за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения, выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) осуществляется следующим образом:

размер оклада (ставки) повышается за работу в учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения;

с полученным размером оклада (ставки) суммируются размеры выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию и коэффициенту за сложность;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки (педагогической работы), установленной при тарификации.

2.10. С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

2.11. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом

VII настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения)

3.1. Размеры окладов (ставок) работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858):

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	4131
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5093
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4599
	2 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5093
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4599
	3 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5093
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4599
	4 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5093
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4599
	5 квалификационный уровень: при наличии высшего образования	5603
	при наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	5059
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень: при наличии высшего образования и среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена	4599

	2 квалификационный уровень	5059
	3 квалификационный уровень	5550
	4 квалификационный уровень	6666
	5 квалификационный уровень	6813

Размер оклада (ставки) работников со средним общим образованием составляет 4131 рублей.

Оплата труда работников, занимающих должности служащих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

3.2. Работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников учреждения, указанных в разделе II настоящего Положения), устанавливается коэффициент к размерам окладов (ставок) за стаж работы.

Коэффициент за стаж работы устанавливается работникам учреждения, занимающим должности служащих (за исключением работников, указанных в разделе II настоящего Положения), в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Коэффициенты за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – 0,05;

от 3 до 5 лет – 0,15;

свыше 5 лет – 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

3.4. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Размеры окладов (ставок) работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861):

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	Размер оклада (ставки), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд	3168 3485 3828
	2 квалификационный уровень		4213

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	4 квалификационный разряд	4405
		5 квалификационный разряд	4680
	2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	4957
		7 квалификационный разряд	5231
	3 квалификационный уровень	8 квалификационный разряд	5550

Оплата труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу в образовательных учреждениях, указанных в пункте 6.2 настоящего Положения.

4.2. Работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, может быть предусмотрено установление коэффициентов к размерам окладов (ставок):

коэффициент за стаж работы;

коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) рабочих на коэффициент.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) приведены в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего Положения.

4.3. Коэффициент за стаж работы устанавливается рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях.

Размеры коэффициентов за стаж работы:

от 1 года до 3 лет – 0,05;

от 3 лет до 5 лет – 0,15;

свыше 5 лет – 0,25.

Применение коэффициента за стаж работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.4. Коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и которые привлечены для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Решение о введении соответствующего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

4.5. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

4.6. Рабочим учреждения выплачиваются стимулирующие выплаты, премии, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Установление размера должностного оклада руководителя учреждения на календарный год осуществляется ежегодно приказом Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики, заместителям руководителя - приказом руководителя учреждения.

5.2. Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Заместителям руководителя учреждения выплачиваются премии, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения, с учетом абзаца пятого настоящего пункта настоящего Положения.

Руководителю учреждения и его заместителям к должностным окладам доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности работников учреждения, установленные подпунктом "а" пункта 7.3 настоящего Положения, руководителю учреждения, заместителям руководителя не устанавливаются.

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя) определяется приказом Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики в кратности от 1 до 7.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя) определяется приказом Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

5.5. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

VI. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом установленные работнику учреждения в соответствии с трудовым законодательством размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

Размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда:

№ п/п	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1	2	3
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.1.	за работу в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	педагогический персонал – повышение на 20% прочий персонал – повышение на 15%
1.2.	за работу в образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогический персонал – повышение на 20% прочий персонал – повышение на 15%
1.3.	за работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для детей, инфицированных туберкулезом	доплата от оклада (ставки) в размере 25%
1.4.	за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением: медицинским работникам педагогическим и другим работникам	повышение окладов (ставок) на 30% повышение окладов (ставок): педагогическому персоналу – на 20% другим работникам – 15%
1.5.	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений среднего профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении	повышение окладов (ставок) на 20%
1.6.	за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, исполняющих	повышение окладов (ставок) на 50–75%

	уголовные наказания в виде лишения свободы	
1.7.	за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	повышение окладов (ставок) на 50–75% и дополнительное повышение окладов (ставок) за работу с этими осужденными на 10–15%
1.8.	за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	повышение окладов (ставок) на 50–75% и дополнительное повышение окладов (ставок) за работу с этими осужденными на 25%
1.9.	за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего заключения медицинской организации), – устанавливается только педагогическим работникам	повышение окладов (ставок) на 20%
1.10.	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, – устанавливается только педагогическим работникам	повышение окладов (ставок) на 20%
1.11.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах – устанавливается только специалистам, непосредственно занятым работой с детьми	повышение окладов (ставок) на 20%
1.12.	за работу в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, – за часы занятий по русскому языку в I–XI классах и литературе в V–XI классах – устанавливается учителям	повышение окладов (ставок) на 15%
1.13.	за работу в учреждениях социальной защиты населения: детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых	повышение окладов (ставок): педагогическому и медицинскому персоналу – на 20% другим работникам – на 15%
1.14.	за работу в специализированных домах ребенка – устанавливается только педагогическим работникам	повышение окладов (ставок) на 20%
1.15.	за работу в детских оздоровительно-образовательных лагерях – устанавливается лицам, работающим в указанных учреждениях	доплата от оклада (ставки) в размере 15%
2.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда: учителям химии и лаборантам кабинетов химии за работу с использованием химических реактивов, а также с их применением	доплата от оклада (ставки) в размере до 12%
	работникам: за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки; за работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; за работы, связанные с мойкой посуды, тары и	доплата от оклада в размере до 12%

технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ	
хлораторщикам за работы по хлорированию воды, приготовлению дезинфицирующих растворов, а также с их применением	доплата от оклада в размере до 12%
аппаратчикам химической водоочистки за работу с дезинфицирующими средствами	доплата от оклада в размере до 12%
газооператорам за обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализаций и т.п.) в цехах (участках), котельных топливоподачи, а также за ремонт устройств автоматики, чистку котлов в холодном состоянии, уборку полов, площадок в котельных, обслуживание теплосетевых бойлерных установок в котельных	доплата от оклада в размере до 12%
рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за ремонт и очистку вентиляционных систем	доплата от оклада в размере до 12%
рабочим по уходу за животными (чистка, мойка и уборка навоза)	доплата от оклада в размере до 12%
грузчикам за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	доплата от оклада в размере до 12%
газосварщикам за газосварочные, газорезочные и электросварочные работы	доплата от оклада в размере до 12%
бензозаправщикам за заправку автомобилей этилированным бензином	доплата от оклада в размере до 12%
машинистам по стирке белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства	доплата от оклада в размере до 12%
уборщикам за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	доплата от оклада в размере до 12%
кочегарам за работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей	доплата от оклада в размере до 12%
рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей	доплата от оклада в размере до 12%
помощникам воспитателей, младшим воспитателям за работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации	доплата от оклада в размере до 12%
педагогическим и другим работникам за обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах	доплата от оклада (ставки) в размере до 12%
3. Работники общеобразовательных учреждений: за непрерывный стаж работы при исправительно-трудовых учреждениях и профилакториях Федеральной службы исполнения наказаний	надбавка от оклада (ставки) в размерах, предусмотренных для работников учреждений исполнения наказаний Федеральной службы исполнения наказаний

4.	Уборщики помещений, помощники воспитателей, младшие воспитатели, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в образовательных учреждениях	повышение окладов на 10%
5.	Работники учреждений, занятые в сфере образования и науки: за работу в выходной и нерабочий праздничный день за работу в ночное время за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации доплата от оклада (ставки) в размере до 10%

6.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

6.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

В учреждении установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, календарный год).

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Руководителю учреждения и его заместителям доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки

эффективности труда работников учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения утверждаются руководителем учреждения в разрезе должностей по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения;

б) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», – надбавка до 25 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждения);

Вышеуказанная надбавка к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.

7.4. Решение об осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю учреждения принимается Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики, другим работникам – руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения.

7.5. Порядок, размеры и условия премирования работников учреждения по итогам работы (месяц, квартал, календарный год) определяются локальными нормативными актами учреждения. Порядок, размеры и условия премирования руководителя учреждения по итогам работы утверждаются Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики.

Размеры премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, календарный год) могут определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Размер премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, календарный год) не ограничен.

VII. I. Другие вопросы оплаты труда

7.1.1. Из средств фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Материальная помощь выплачивается работникам учреждения и руководителю учреждения в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики.

7.1.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с 1 июня 2016 г., однократно выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) (далее - единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту

работы в данном учреждении в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возвратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.

VIII. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то ему устанавливается доплата, обеспечивающая оплату труда работника не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность за своевременное и правильное установление работникам учреждения соответствующего размера оклада (ставки) возлагается на руководителя учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Порядок и условия оплаты по профессионально – квалификационным группам

1. Профессионально квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
	Оклад (ставка) – 4131 рублей Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – 4750,65 рублей вожатый коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки: от 2 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 20 лет – 0,25; свыше 20 лет – 0,30; коэффициент за квалификационную категорию: 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории; 0,15 – при наличии первой квалификационной категории; 0,05 – при наличии второй квалификационной категории; персональный коэффициент – до 0,02.

Размер оклада (ставки) работников со средним (полным) общим образованием устанавливается **4131,00** рублей.

Коэффициент за выслугу лет работникам учреждения, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года – 0,5.

Персональный коэффициент по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня устанавливается в следующих размерах:

- 0,01 за внеклассную работу с учащимися по физическому воспитанию;
- 0,05 за методическую работу и иные формы работы с обучающимися;
- 0,05 за дополнительную работу в комиссиях.

2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
2 квалификационный уровень	Оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования – 5209,00 рублей, при наличии среднего профессионального образования – 4714,00 рублей Оклад, повышенный на 20% за работу в коррекционном учреждении - соответственно образованию 6250,80 рублей, 5656,80 рублей социальный педагог коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки: от 2 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 20 лет – 0,25; свыше 20 лет – 0,30; коэффициент за квалификационную категорию: 0,25 – при наличии высшей квалификационной категории; 0,15 – при наличии первой квалификационной категории; 0,05 – при наличии второй квалификационной категории; персональный коэффициент – до 0,15. Коэффициент за сложность устанавливается с целью более полного учета при оплате труда сложности труда работников. Размер коэффициента за сложность педагогическим работникам общеобразовательного учреждения – 0,35.

<p>3 квалификационный уровень</p>	<p>Оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования – 5209,00 рублей, при наличии среднего профессионального образования – 4714,00 рублей, при наличии начального профессионального образования – 4383,00 рублей</p> <p>Оклад, повышенный на 20% за работу в коррекционном учреждении - соответственно образованию 6250,80 рублей, 5656,80 рублей, 5259,60 рублей</p> <p>воспитатель, педагог-психолог</p> <p>коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки:</p> <p>от 2 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 20 лет – 0,25; свыше 20 лет – 0,30;</p> <p>коэффициент за квалификационную категорию:</p> <p>0,25 – при наличии высшей квалификационной категории; 0,15 – при наличии первой квалификационной категории; 0,05 – при наличии второй квалификационной категории;</p> <p>персональный коэффициент – до 0,18.</p> <p>Коэффициент за сложность устанавливается с целью более полного учета при оплате труда сложности труда работников. Размер коэффициента за сложность педагогическим работникам общеобразовательного учреждения – 0,35.</p>
<p>4 квалификационный уровень</p>	<p>Оклад (ставка) при наличии высшего профессионального образования – 5717,00 рублей, при наличии среднего профессионального образования – 5263,00 рублей</p> <p>Оклад, повышенный на 20% за работу в коррекционном учреждении - соответственно образованию 6860,40 рублей, 6315,60 рублей</p> <p>учитель, учитель-дефектолог</p> <p>коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки:</p> <p>от 2 до 5 лет – 0,10; от 5 до 10 лет – 0,15; от 10 до 20 лет – 0,25; свыше 20 лет – 0,30;</p> <p>коэффициент за квалификационную категорию:</p> <p>0,25 – при наличии высшей квалификационной категории; 0,15 – при наличии первой квалификационной категории; 0,05 – при наличии второй квалификационной категории;</p> <p>персональный коэффициент – до 0,20.</p> <p>Коэффициент за сложность устанавливается с целью более полного учета при оплате труда сложности труда работников. Размер коэффициента за сложность педагогическим работникам общеобразовательного учреждения – 0,35.</p>

Размер оклада (ставки) работников со средним (полным) общим образованием устанавливается **4131,00** рублей.

Коэффициент за выслугу лет работникам учреждения, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года – 0,5.

Персональный коэффициент работникам по занимаемой должности устанавливается руководителем учреждения с учетом объема выполняемой работы сверх основных обязанностей:

за проверку тетрадей – 0,05;

за заведование учебными кабинетами – 0,05;

за внеклассную работу по физическому воспитанию – 0,20.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (воспитательские часы):

Оклад (ставка) повышается на коэффициент компенсационного характера за работу в специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и к повышенному должностному окладу (ставке) суммируются:

размеры выплат по коэффициентам за выслугу лет, квалификационную категорию, за сложность исчисленные каждый отдельно от размера должностного оклада (ставки);

полученная сумма делится на установленную норму часов учебной нагрузки (воспитательских часов) в неделю за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки (воспитательских часов), установленной при тарификации;

к полученной заработной плате суммируется:

выплата по персональному коэффициенту от размера повышенного оклада (ставки) за работу в специальном (коррекционном) учреждении (при наличии оснований на получение выплаты);

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от

работы, определенной трудовым договором), работу в выходные и нерабочие праздничные дни от размера повышенного оклада (ставки) за работу в специальном (коррекционном) учреждении (при наличии оснований на получение выплаты).

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических центров, учебно-методических центров и др.), привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления месячного оклада (ставки) педагогического работника, повышенного за работу в специальном (коррекционном) образовательном учреждении, с учетом коэффициентов за выслугу лет и квалификационную категорию за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

В случаях, если замещение отсутствующего учителя (преподавателя) осуществлялось свыше двух месяцев, оплата за часы замещения производится на общих основаниях с учетом увеличения его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	<p>Оклад – 9657,00 рублей</p> <p>Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – 11105,55 рублей</p> <p>библиотекарь</p> <p>персональный коэффициент к окладу с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач до 2,0</p> <p>коэффициент к окладу за профессиональное мастерство в зависимости от квалификационной категории:</p> <p>0,25 – главный;</p> <p>0,20 – ведущий;</p> <p>0,15 при наличии высшей категории;</p> <p>0,10 при наличии первой категории;</p> <p>0,05 при наличии второй категории.</p> <p>коэффициент к окладу по занимаемой должности до 0,32</p> <p>коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ до 0,5</p> <p>надбавка за интенсивность и высокие результаты работы до 1,0</p> <p>надбавка за выслугу лет в зависимости от общего количества проработанных в сфере культуры лет:</p> <p>от 3 до 5 лет – 0,05;</p> <p>от 5 до 10 лет – 0,1;</p> <p>свыше 10 лет – 0,15</p>

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня	
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
1 квалификационный уровень	<p>Оклад – 4131,00 рублей</p> <p>Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – 4750,65 рублей</p> <p>секретарь – машинистка, кассир</p> <p>коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях:</p> <p>от 1 года до 3 лет – 0,05;</p> <p>от 3 до 5 лет – 0,15;</p> <p>свыше 5 лет – 0,25.</p>
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	<p>Оклад при наличии высшего профессионального образования – 5093,00 рублей;</p> <p>при наличии среднего профессионального образования – 4599,00 рублей</p> <p>Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – соответственно образованию</p>

	<p>5856,95 рублей, 5288,85 рублей техник (4 разряд по ЕТС - среднее специальное образование без предъявления требований к стажу), лаборант коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25.</p>
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей, специалистов и служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень	<p>Оклад при наличии высшего профессионального образования – 5093,00 рублей; при наличии среднего профессионального образования – 4599,00 рублей Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – соответственно образованию 5856,95 рублей, 5288,85 рублей техник (5 разряд по ЕТС – среднее специальное образование, стаж работы 2 года), заведующая хозяйством коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25.</p>
3 квалификационный уровень	<p>Оклад при наличии высшего профессионального образования – 5093,00 рублей; при наличии среднего профессионального образования – 4599,00 рублей Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – соответственно образованию 5856,95 рублей, 5288,85 рублей техник (6 разряд по ЕТС – среднее специальное образование, стаж работы 4 года), шеф-повар коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25.</p>
4 квалификационный уровень	<p>Оклад при наличии высшего профессионального образования – 5093,00 рублей; при наличии среднего профессионального образования – 4599,00 рублей Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – соответственно образованию 5856,95 рублей, 5288,85 рублей техник (7-8 разряд по ЕТС – среднее специальное образование, стаж работы 6 лет) коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25.</p>

5. Профессиональные квалификационные группы рабочих:

Оплата труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется по профессиональным квалификационным группам рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
1 квалификационный уровень	<p>Оклад – 3168,00 рублей Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – 3643,20 рублей сторож, дворник, вахтер (1 разряд по ЕТС) коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25. доплата за работу в ночное время - 35% от оклада (для сторожа)</p> <p>Оклад – 3485,00 рублей Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – 4007,75 рублей Оклад, повышенный на 10% за использование дезинфицирующих средств, а также занятых уборкой общественных туалетов (для уборщика) кухонный рабочий, уборщик служебных помещений (2 разряд по ЕТС) коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15;</p>

	<p>свыше 5 лет – 0,25. доплата за работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и др. химических веществ – до 12% от оклада (для кухонного рабочего) доплата за стирку белья вручную, использующим моющие и дезинфицирующие средства – до 12% от оклада (для машиниста по стирке спецодежды и белья)</p> <p>Оклад – 3828,00 рублей Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – 4402,20 рублей рабочий по текущему ремонту зданий и сооружений (3 разряд по ЕТС) коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25. доплата за ремонт и очистку вентиляционных систем – до 12% от оклада (для рабочего по текущему ремонту зданий и сооружений)</p>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)
1 квалификационный уровень	<p>Оклад – 4405,00 рублей Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – 5066,75 рублей повар, электрик (4 разряд по ЕТС) коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25. доплата за работу у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и др. аппаратов для жарения и выпечки, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы – до 12% от оклада (для повара)</p> <p>Оклад – 4680,00 рублей Оклад, повышенный на 15% за работу в коррекционном учреждении – 5382,00 рублей водитель (5 разряд по ЕТС) коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях: от 1 года до 3 лет – 0,05; от 3 до 5 лет – 0,15; свыше 5 лет – 0,25. коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0 (водителям автобусов, имеющим 1 класс и занятым перевозкой обучающихся (детей, воспитанников))</p>