



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Прокуратура Чебоксарского района

Чуваш Республикин Шупашкар
районён прокуратури

ул. Советская, 8, п. Кугеси, 429500
тел. (83540) 2-13-32

30.06.2021 № 03-01-2021



904892 021213

Заведующей МБДОУ «Сятра-Хочехматский детский сад «Дружба» Чебоксарского района Чувашской Республики

Антоновой Т.М.

ул. Центральная д. 10, д. Сятракасы,
Чебоксарский район, Чувашская
Республика, 429506

ds_druzba@mail.ru

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Сятра-Хочехматский детский сад «Дружба» Чебоксарского района Чувашской Республики, утвержденные приказом заведующей от 25.08.2020 № 45

Приказом заведующей МБДОУ «Сятра-Хочехматский детский сад «Дружба» Чебоксарского района Чувашской Республики от 25.08.2020 № 45 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Сятра-Хочехматский детский сад «Дружба» Чебоксарского района Чувашской Республики (далее - Правила).

Утвержденные Правила не в полной мере соответствуют требованиям действующего трудового законодательства и подлежат приведению в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее- ТК РФ).

В соответствии со ст. 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ч.3 ст. 65 ТК РФ запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Перечень документов, которое лицо при заключении трудового договора предъявляет работодателю, закреплен в ч.1 ст. 65 ТК РФ.

Г 002162

Прокуратура Чебоксарского района Чувашской
Республики
№ 03-01-2021/312-21-20970018

Однако в п.2.1.2 и п.2.1.3 Правил определен иной, чем в ч.1 ст. 65 ТК РФ, перечень документов, которые обязано предоставить лицо при поступлении на работу. А именно, не предусмотрена возможность предоставления вместо или наряду с трудовой книжкой сведений о трудовой деятельности; вместо документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, предусмотрено представление страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования; не конкретизировано, что справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, должна быть выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В соответствии с п.2.6 Правил в случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

В то же время согласно ч.5 ст.65 ТК РФ данная обязанность исключается в случаях, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется, что отражения в п.2.6 Правил не нашло.

В нарушение ст. 84.1 ТК РФ пункты 2.13 Правил не обязывают работодателя в день прекращения трудового договора предоставить работнику сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя или направление их работнику по почте заказным письмом с уведомлением на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, если предоставление их невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения.

Также согласно ч.3 ст. 193 ТК РФ дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Однако п.8.8 Правил предусматривая, что дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения нарушений трудовой дисциплины, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, не закрепляет возможность приостановления течения указанного срока на время, необходимое на учет мнения представительного органа работников.

Таким образом пункты 2.1.2, 2.1.3. 2.6, 2.13 и 8.8 Правил подлежат приведению в соответствие с требованиями трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления, предварительно письменно уведомив прокурора района о дне его

2. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Сятра-Хочехматский детский сад «Дружба» Чебоксарского района Чувашской Республики, утвержденные приказом заведующей от 25.08.2020 № 45, привести в соответствие с федеральным законодательством в части, обозначенной в протесте.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии соответствующего приказа.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции



И.В. Гаврилов

Чăваш Республикн Шупашкар
районĕнчи школ сÿлне ситмен
ачасен муниципаллă бюджет вĕрентÿ учрежденийĕ
«Сятра-Хочехматри
«Дружба» ача сачĕ»

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Сятра-Хочехматский детский сад «Дружба»
Чебоксарского района Чувашской Республики

429506, Чувашия, Чебоксарский район, д. Сятракасы,
ул. Центральная, д. 10 тел.8(83540) 27-4-67
e-mail:ds_druzba@mail.ru
ИНН 2116810216 ОГРН 1022102431856

Прокуратуру Чебоксарского района

№ 3/1 от 12.07.2021 года

В ответ на Ваш протест от 30.06.2021 года № 03-01-2021 на Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Сятра-Хочехматский д/с «Дружба» Чебоксарского района Чувашской Республики, утвержденные приказом заведующего от 25.08.2020 №45, сообщая, что администрация детского сада обсудила на общем собрании трудового коллектива от 09.07.2021 года протокол №3 данный протест прокуратуры и приняла решение изменить Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Сятра-Хочехматский д/с «Дружба» Чебоксарского района Чувашской Республики, предусмотрев в нем:

п. 2.1.4. возможность предоставления вместо или наряду с трудовой книжкой сведения о трудовой деятельности:

п.2.1.4. возможность предоставления документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

п. 2.1.4.при поступлении на работу предоставляется справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В правила внесли:

п. 2.1.18 В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется);

п. 2.6.7. обязывающий работодателя, в случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности в ДООУ невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы в ДООУ на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

п. 9.9. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников дошкольного образовательного учреждения (ч.3 ст.193 ТК РФ).

Новые правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Сятра-Хочехматский детский сад «Дружба» Чебоксарского района Чувашской Республики согласованы с председателем первичной профсоюзной организации протокол №2 от 09.07.2021, и утверждены приказом заведующего №43 от 09.07.2021.

Заведующий

Т.М. Антонова