

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ахматовская средняя общеобразовательная школа»
Алатырского района Чувашской Республики

СОГЛАСОВАНО

На управляющем совете МБОУ «Ахматовская
средняя общеобразовательная школа»
Алатырского района Чувашской Республики
(протокол от 4.10.2019г. № 4)

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Ахматовская средняя
общеобразовательная школа»
Алатырского района Чувашской Республики
Емельянова Т.В.

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании работников МБОУ
«Ахматовская средняя общеобразовательная школа»
Алатырского района Чувашской Республики
(протокол от 4.10.2019г. № 1)

приказом от 04.10.2019г.
№ 88

**Положение об общем собрании работников
МБОУ «Ахматовская средняя общеобразовательная школа»
Алатырского района Чувашской Республики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение является локальным актом, регламентирующим отношения муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ахматовская средняя общеобразовательная школа» Алатырского района Чувашской Республики (далее Учреждение) с работниками.

1.2. Общее собрание работников учреждения является органом коллегиального управления муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ахматовская средняя общеобразовательная школа» Алатырского района Чувашской Республики.

2. Структура Общего собрания работников учреждения:

Общее собрание работников избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения.

3. Порядок формирования

Общее собрание работников Учреждения составляют все работники Учреждения, работающие в учреждении на основании трудового договора.

4. Срок полномочий

Общее собрание работников учреждения действует бессрочно.

5. Компетенция Общего собрания работников учреждения:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы ее развития,
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения,
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения,
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда,
- принимает следующие локальные акты: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положение о мерах поощрения работников и обучающихся Учреждения,
- дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет Директора Учреждения о его исполнении, принимает положение о социальной поддержке работников Учреждения и решения о социальной поддержке работников Учреждения,
- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников, избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения,
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения.

6. Порядок принятия решения

Общее собрание вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение Общего собрания по вопросам его исключительной компетенции считается принятым, если за него проголосовало более половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется специальным решением Общего собрания. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству и настоящему Уставу, являются рекомендательными для администрации Учреждения и всех работников Учреждения.

7. Порядок выступления от имени Учреждения

Общее собрание трудового коллектива может выйти от имени Учреждения с предложениями и

заявлениями на учредителя, в органы государственной и муниципальной власти, в общественные организации по совершенствованию деятельности Учреждения в вопросах улучшения условий труда работников и т.д.