

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ № 17» г. Чебоксары
В.В.Ионова



приказ от 31.05.2014 г № 83

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессионального поведения педагогических работников МБОУ «СОШ № 17» г.Чебоксары

1. Общие положения.

- 1.1. Положение о нормах профессионального поведения учителя (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, разработанного Министерством образования и науки Российской Федерации.
- 1.2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от занимаемой ими должности, преподаваемого предмета, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.
- 1.3. Целями Положения являются:
 - установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействие укреплению авторитета педагогических работников;
 - обеспечение единых норм поведения педагогических работников.
- 1.4. Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
- 1.5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

- 2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию,

способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету образовательного учреждения.

2.3. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей педагогическому работнику запрещается:

- высказываться и совершать действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- допускать грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявлять неправомерные и незаслуженные обвинения;

- допускать угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

- передавать персональные данные об обучающемся и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);

- разглашать сведения о личной жизни обучающегося и его семьи;

- унижать в любой форме на классных родительских собраниях, использовать выражения, осуждающие поведение родителей (законных представителей), дети которых отстают в учебе;

- обсуждать с родителями (законными представителями) выступления своих коллег по образовательному учреждению;

- манипулировать детьми, использовать их для достижения собственных целей;

- нарушать требования образовательной программы образовательного учреждения;

- допускать в общении с коллегами, родителями (законными представителями) и учащимися ненормативную лексику;

- курить в помещении образовательного учреждения;

- собирать с родителей (законных представителей) учащихся и с обучающихся денежные средства, кроме средств, необходимых для проведения учебных экскурсий, посещений театра, просмотров кинофильмов;

- поручать учащимся сбор денежных средств;

- сравнивать материальное положение семей обучающихся;
 - допускать оскорбления обучающимися друг друга в своем присутствии;
 - применять по отношению к обучающимся меры физического или психологического насилия над личностью;
 - допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков обучающегося;
 - выгонять (удалять) ученика с урока. В случае если ученик дезорганизует работу целого класса, учитель может передать его во время урока дежурному администратору;
 - выставлять ученику оценку «2» за отсутствие учебника или учебного пособия;
 - выставлять оценку «2» по предмету за нарушение обучающимися дисциплины на уроке;
 - посягать на личную собственность обучающегося.
- 2.5. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
- 2.6. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
- 2.7. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам образовательного учреждения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение Положения

- 3.1. Нарушение педагогическим работником настоящего Положения рассматривается на заседаниях педагогического совета и (или) заседаниях комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.2. За нарушение норм профессионального поведения педагогический работник подвергается дисциплинарному расследованию и на него может быть наложено дисциплинарное взыскание.
- 3.3. Соблюдение педагогическим работником Положения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствии занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Настоящее положение рассмотрено на заседании педагогического совета школы (протокол от 30 мая 2014 г. № 5).