

П Р И К А З

от 18.08.2017 года

№ 128

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МБОУ «СОШ № 17» г. Чебоксары.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров ЧР от 07 марта 2017 года № 82 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров ЧР от 13 сентября 2013 г № 377», на основании постановления администрации г. Чебоксары ЧР от 29 мая 2017 года № 1333 «О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 31.10.2013 г № 3570»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 17» г. Чебоксары, утвержденное приказом от 25.05.2015 года № 75 (с изменениями):
 - 1.1. Пункт 1.7. раздела I изложить в следующей редакции:

«1.7. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.».
 - 1.2. Пункт 5.4. раздела V изложить в следующей редакции:

«5.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом управления образования в кратности от 1 до 7.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом управления образования в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения управление образования должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы,

установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

1.3. В пункте 5.5. раздела V слова «заключаемом на основе типовой формы трудового договора» заменить словами «заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения».

2. Утвердить Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ №17» г. Чебоксары с учетом внесенных изменений.

Директор школы



В.В.Ионова