

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия № 1» г. Мариинский Посад Чувашской Республики

**ПРИКАЗ**

«15» ноября 2016 г.

№ 94/1

**О внесении изменений в Положение  
«Об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Гимназия №1» г. Мариинский Посад  
Чувашской Республики»**

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 апреля 2015 года № 136 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377» от 22 июля 2015 г. № 264 «О внесении изменений в постановление «Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377», от 27 июля 2016 г. № 300 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377» и Постановления администрации Мариинско – Посадского района от 01 ноября 2016 г. № 642

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» г. Мариинский Посад Чувашской Республики» утверждённого приказом директора МБОУ «Гимназия №1» г. Мариинский Посад от 27.11.2014 г. № 31/1 следующие изменения:

1.1. В разделе II Положения:

пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204).»

абзац 3 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Размер коэффициента за выслугу лет работникам, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года - 0,50.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года - 0,75.».

1.2. дополнить Положение разделом VIII.I. следующего содержания:

### **VIII.I. Другие вопросы оплаты труда**

8.1.1. Из средств фонда оплаты труда работникам гимназии может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются положением об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» г. Мариинский Посад Чувашской Республики.

Материальная помощь выплачивается работникам Гимназии и руководителю в случае смерти близких родственников, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях (по представлении подтверждающих документов), и в иных случаях, положением об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» г. Мариинский Посад Чувашской Республики.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель Гимназии на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь руководителю Гимназии оказывается на основании приказа отдела образования и молодежной политики администрации Мариинско-Посадского района Чувашской Республики.

8.1.2. Из средств фонда оплаты труда педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, принятым на работу с 1 сентября 2016 г., однократно выплачивается единовременное денежное пособие в размере 10 окладов (ставок) (далее - единовременное денежное пособие).

Решение о предоставлении единовременного денежного пособия принимает руководитель Гимназии на основании письменного заявления педагогического работника, являющегося молодым специалистом.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременного денежного пособия по истечении одного года и не позднее трех лет со дня заключения им трудового договора с Гимназией.

Единовременное денежное пособие предоставляется педагогическому работнику, являющемуся молодым специалистом, при условии осуществления им трудовой деятельности по основному месту работы в Гимназии в течение трех лет с учетом периода, отработанного до получения единовременного денежного пособия.

Педагогический работник, являющийся молодым специалистом, обязан возвратить часть единовременного денежного пособия, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по

основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 20 рабочих дней с даты его прекращения.»

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Основание: Постановление администрации Мариинско-Посадского района от 01.11.2016 № 642.



Директор:

/ Н.В. Давыдова